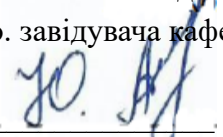


Затверджено на засіданні кафедри
менеджменту та туризму
протокол № 1 від 27.08.2024 р.
В.о. завідувача кафедри


Юлія ДИВИНСЬКА

**ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК ТЕМАТИКИ КУРСОВИХ РОБІТ З
НАВЧАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН СПЕЦІАЛЬНОСТІ
073 «МЕНЕДЖМЕНТ»
ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ «МЕНЕДЖМЕНТ»
ОСВІТНЬОГО СТУПЕНЯ «БАКАЛАВР»**

«МЕНЕДЖМЕНТ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ»

1. Психологічний портрет колективу організації.
2. Менеджмент та організаційна культура.
3. Організаційна структура підприємства.
4. Управлінська структура підприємства.
5. Роль управлінської інформації в менеджменті.
6. Стратегія та оперативне управління організацією.
7. Управлінський контроль в організації.
8. Мотивація як визначальний фактор успішного функціонування організації.
9. Організація як об'єкт менеджменту.
10. Стили керівництва та їхня роль в управлінні організацією.
11. Стратегія діяльності організації.
12. Тактичне планування в організації.
13. Методи рішень управлінських задач.
14. Організація управління персоналом на підприємстві.
15. Роль та місце організаційних змін у менеджменті.
16. Управління дисципліною на підприємстві.
17. Організація керівництва на підприємстві.
18. Організація взаємодії та повноважень.
19. Система методів менеджменту.
20. Теорія прийняття управлінських рішень.
21. Комунікації в менеджменті.
22. Керівництво та лідерство в менеджменті.
23. Організація особистої праці в менеджменті.
24. Соціальна відповідальність та етика в менеджменті.
25. Ефективність системи менеджменту.
26. Управління конфліктами на підприємстві.
27. Регулювання як загальна функція менеджменту.

28. Технологія в менеджменті.
29. Теорії підкріплення мотивації та їх застосування у сучасній практиці господарювання.
30. Координація спільної діяльності як функція менеджменту.
31. Аналіз внутрішнього і зовнішнього середовища організації.
32. Аналіз комунікаційних процесів в організації.
33. Аналіз організаційних структур управління сучасним підприємством в Україні.
34. Впровадження практик інклюзивності та безбар'єрності на вітчизняних підприємствах.
35. Формування інклюзивних стратегій розвитку в системі менеджменту сучасних підприємств.
36. Інклюзивне працевлаштування в умовах вітчизняних підприємств.
37. Перспективи інклюзивного менеджменту на прикладі вітчизняних суб'єктів господарювання.
38. Теоретичні основи організаційного проектування в системі управління організаційними змінами.
39. Поняття організаційних змін на підприємстві та дослідження їхньої ролі у менеджменті.
40. Теоретичні засади формування інвестицій у людський капітал.
41. Дослідження організаційно-економічного механізму підприємства в умовах сталого розвитку.
42. Сутність та теоретичні аспекти сучасних методів управління ризиками.
43. Теоретичні засади управління цілями на підприємстві.
44. Теоретичні основи управління логістичними процесами на підприємстві.
45. Стан маркетингового управління в господарській діяльності підприємств.

«УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА КОМАНДОТВОРЕННЯ»

1. Адміністративно-правові методи в системі управління персоналом.
2. Аналіз і планування витрат на персонал підприємства.
3. Атестація в системі оцінки персоналу підприємства.
4. Використання інклюзивних підходів до управління персоналом підприємства.
5. Впровадження інструментів інклюзивного кадрового адміністрування на вітчизняних підприємствах.
6. Інклюзивне лідерство для управлінців.
7. Інклюзивне працевлаштування в умовах вітчизняних підприємств.
8. Інклюзивне управління персоналом підприємства.
9. Компетенція та її місце в стратегії управління персоналом підприємства.
10. Маркетинг персоналу, його роль та значення в умовах ринку праці.
11. Моніторинг персоналу як механізм підтримки адекватної кадрової політики.

12. Організаційна культура в системі управління персоналом підприємства.
13. Організаційне проектування системи управління персоналом.
14. Організаційно-економічний механізм управління персоналом на підприємстві.
15. Організація навчання та підготовки кадрів на підприємстві.
16. Організація праці персоналу та оцінка виконання на підприємстві.
17. Оцінка результативності діяльності виробничого персоналу підприємства.
18. Оцінка результативності функціонування системи управління персоналом підприємства.
19. Оцінка результатів та підвищення ефективності діяльності персоналу підприємства.
20. Планування роботи з персоналом підприємства.
21. Проектування системи оцінки персоналу підприємства.
22. Психологічні аспекти навчання персоналу та розвитку кар'єри.
23. Психологічні аспекти оцінки персоналу.
24. Регулювання трудової діяльності персоналу на підприємстві.
25. Розвиток організаційної культури згідно корпоративної стратегії підприємства.
26. Розвиток системи менеджменту персоналу підприємства.
27. Розвиток системи мотивації та оплати праці на підприємстві.
28. Розвиток системи найму, оцінювання та вивільнення персоналу згідно кадрової стратегії підприємства.
29. Розвиток соціального партнерства на підприємстві.
30. Розвиток управління кадрами у відповідності з корпоративною стратегією та життєвим циклом підприємства.
31. Роль і місце служби управління персоналом у загальній системі управління організацією.
32. Система оцінки результатів управлінської праці на підприємстві.
33. Система роботи з персоналом підприємства.
34. Стратегії та методи управління конфліктами на підприємстві.
35. Структура персоналу підприємства та її удосконалення.
36. Сучасні інформаційні технології управління персоналом на підприємстві.
37. Сучасні методи організації безперервної освіти персоналу підприємства.
38. Сучасні тенденції формування команди на підприємстві.
39. Удосконалення кадрової та соціальної політики підприємства.
40. Управління мобільністю та рухом персоналу на підприємстві.
41. Управління персоналом у системі менеджменту підприємства.
42. Управління поведінкою та дисципліною персоналу підприємства.
43. Управління розвитком персоналу на підприємстві.
44. Управління трудовою кар'єрою персоналу на підприємстві.

45.Формування ефективної кадрової стратегії організації.

46.Формування системи управління персоналом підприємства на засадах концепції сталого розвитку в контексті інклюзивного працевлаштування.