

Рецензія
на освітньо-професійну програму
«Менеджмент»
за спеціальністю 073 «Менеджмент» ступеня вищої освіти «бакалавр»
відокремленого структурного підрозділу закладу вищої освіти
«Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»
«Житомирський економіко-гуманітарний інститут»

Освітньо-професійна програма "Менеджмент" демонструє високий рівень відповідності сучасним викликам ринку праці та потребам бізнесу. Як роботодавець, ми ознайомилися з програмою та підходами до підготовки фахівців у цій галузі, і можемо стверджувати, що вона спрямована на формування у студентів ключових знань, навичок та компетенцій, необхідних для успішної роботи у сфері управління.

Програма пропонує системний підхід до навчання, що поєднує теоретичну підготовку із практичною спрямованістю. Особливо вражає її акцент на формуванні стратегічного мислення, управлінських навичок, здатності до аналізу складних ситуацій та прийняття обґрунтованих рішень. Навчальний процес забезпечує глибоке розуміння студентами таких аспектів, як управління персоналом, бізнес-процесами, фінансовий аналіз та комунікація в організації.

Студенти, які навчаються за цією програмою, демонструють значний потенціал. Їхня активна участь у проєктах, кейс-змаганнях та інших формах практичного навчання свідчить про серйозну підготовку та готовність до викликів сучасного бізнесу. Особливо цінною є увага до розвитку навичок командної роботи, лідерських якостей та підприємницького підходу до вирішення завдань.

Проте, враховуючи динаміку сучасного ринку, ми бачимо можливості для подальшого вдосконалення програми. Зокрема, було б корисним посилити акцент на цифрових технологіях в управлінні, зокрема автоматизації процесів,

управлінні змінами та аналітиці даних. Додатково, інтеграція курсів із кризового менеджменту та управління інноваціями дозволила б ще краще підготувати випускників до роботи у складних і швидко змінних умовах.

Підсумовуючи, ми високо оцінюємо потенціал освітньо-професійної програми "Менеджмент". Підхід до навчання, який вона пропонує, формує фахівців, які мають перспективу стати успішними професіоналами у сфері управління. Вважаємо, що випускники цієї програми матимуть високий попит на ринку праці, і ми будемо раді розглядати їх як потенційних кандидатів на роботу в нашій організації.

Project manager асоціації «SVOJA»
і HR групи компаній 42.fund



Олександра ХОРОВА